

**مشاوران محترم امور زنان و خانواده دستگاه های اجرایی
مدیران کل محترم امور بانوان و خانواده استانداری های سراسر کشور**

با سلام و احترام

پیرو مطالبات و دغدغهی مادران شاغل پیرامون نگهداری از فرزندانشان در ایام تعطیلی مهدکودکها، مدارس ابتدایی و غیرحضوری شدن آموزش خردسالان و کودکان در موارد اضطراری مانند آلودگی هوا، شرایط نامساعد جوی و....، امکان بهره مندی مادران شاغل از مرخصی و یا دورکاری طی نامه شماره ۱۴۶۲۸۸ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۴ از سازمان محترم اداری و استخدامی کشور استعلام و پاسخ، طی نامه شماره ۹۷۱۲۳ مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۲ واصل و اعلام گردید:

براساس تبصره بند (۱) تصویب نامه شماره ۲۴۳۱۸۷/ت/۶۱۰۱۱ هـ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۸ هیئت محترم وزیران، در راستای حمایت از خانواده و کاهش دغدغه والدینی که هر دو در دستگاه های اجرایی شاغل هستند و دارای فرزند در مقاطع پیش دبستان و دبستان می باشند، دستگاه های اجرایی در تعامل با یکدیگر مکلفند با شناور شدن ساعت شروع به کار یکی از والدین موافقت نمایند. کارکنان زن سرپرست خانوار دارای شرایط بالا نیز مشمول این حکم می باشند. همچنین مطابق ماده (۸۴) قانون مدیریت خدمات کشوری کارمندان دستگاه های اجرایی سالی سی روز حق استفاده از مرخصی استحقاقی را دارند که می توانند از این ظرفیت قانونی استفاده نمایند. شایان ذکر اینکه آیین نامه دور کاری موضوع تصویب نامه شماره ۴۴۷۲۶/۷۶۴۸۱ مورخ ۱۳۸۹/۰۴/۰۷ نیز در خصوص مشاغلی که قابلیت دور کاری در آنها فراهم است؛ به لحاظ اجرایی به قوت خود باقی است.

بهناز موحدی

معاون برنامه ریزی و هماهنگی



ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

معاون سرمایه انسانی

شماره: ۹۷۱۲۳

تاریخ: ۱۴۰۳/۱۰/۱۲

ساعت: ۱۴:۳۷

پست: ندارد



باسمه تعالی

خواهر ارجمند سرکار خانم موحدی
معاون محترم برنامه ریزی و هماهنگی معاونت امور زنان و خانواده
موضوع: الزام مدیران به قبول مرخصی مادران در شرایط خاص و دورکاری

بسلام و احترام؛

بازگشت به نامه شماره ۱۴۶۲۸۸ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۴ اعلام می دارد:

براساس تبصره بند (۱) تصویب نامه شماره ۲۴۳۱۸۷/ت/۶۱۰۱۱ هـ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۸ هیئت محترم وزیران، در راستای حمایت از خانواده و کاهش دغدغه والدینی که هر دو در دستگاه‌های اجرایی شاغل هستند و دارای فرزند در مقاطع پیش دبستان و دبستان می‌باشند، دستگاه‌های اجرایی در تعامل با یکدیگر مکلفند با شناور شدن ساعت شروع به کار یکی از والدین موافقت نمایند. کارکنان زن سرپرست خانوار دارای شرایط بالا نیز مشمول این حکم می‌باشند. همچنین مطابق ماده (۸۴) قانون مدیریت خدمات کشوری کارمندان دستگاه‌های اجرایی سالی سی روز حق استفاده از مرخصی استحقاقی را دارند که می‌توانند از این ظرفیت قانونی استفاده نمایند.
شایان ذکر اینکه آیین نامه دور کاری موضوع تصویب نامه شماره ۴۴۷۲۶/۷۶۴۸۱ مورخ ۱۳۸۹/۰۴/۰۷ نیز در خصوص مشاغلی که قابلیت دور کاری در آنها فراهم است؛ به لحاظ اجرایی به قوت خود باقی است.

ذبیح اله سلمانی



جناب آقای دکتر سلمانی

معاون محترم منابع انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور

با سلام و احترام

همانطور که مستحضرد برقراری تعادل بین مسئولیت‌های حرفه‌ای و مراقبت از فرزندان برای مادران شاغل در دنیای امروز با چالش‌های متعددی مواجه است. یکی از اساسی‌ترین مشکلات این بانوان، نبود امکانات مناسب برای نگهداری فرزندان در محل کار است. شرایطی که مدارس و مهدکودک‌ها بدون اطلاع و اعلام قبلی و به یکباره به دلیل مصالح مختلفی مانند آلودگی هوا، شرایط جوی و... تعطیل و یا غیر حضوری می‌شوند؛ مادران شاغل با معضل جدی مواجه می‌شوند چرا که در این مواقع نمی‌توانند به راحتی از محل کار خود مرخصی بگیرند یا به جای دیگری برای مراقب از فرزندان خود رجوع کنند. این بلا تکلیفی و نبود ملجا و مکان مطمئنی برای نگهداری کودکان، نه تنها باعث افزایش فشار روانی و امنیتی بر کودکان و مادران شاغل می‌شود بلکه ممکن است بر کیفیت عملکرد شغلی آن‌ها نیز تأثیر منفی بگذارد.

اگرچه بسیاری از زنان شاغل با وجود فرزند کوچک در حرفه خود موفق هستند، حمایت‌های دولتی و اجتماعی مانند ایجاد مهدکودک‌ها در ادارات و دستگاه‌های دولتی، فراهم شدن امکان دورکاری و... می‌تواند نه تنها باعث کاهش نگرانی مادران در مورد نگهداری فرزندان می‌شود بلکه به آن‌ها کمک کند تا با دغدغه‌ی کمتری به شغل خود بپردازند.

با توجه به مراتب فوق و نظر به اصل دهم قانون اساسی و بند ۱۲ سیاست‌های کلی خانواده ابلاغی مقام معظم رهبری ۱۳۹۵/۰۶/۱۳ مبنی بر «حمایت از عزت و کرامت همسری، نقش مادری و خانه داری زنان...» و تاکید بند ۱۰۷ منشور حقوق و مسئولیت زنان در نظام جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۳/۰۶/۳۱، مبنی بر «حق برخورداری از تسهیلات و ضوابط و قوانین متناسب با مسئولیت‌های خانوادگی (همسری-مادری) زنان در جذب، بکارگیری، ارتقاء و بازنشستگی آنان در زمان اشتغال»، خواهشمند است در خصوص امکان الزام مدیران به پذیرش مرخصی مادران در شرایط اضطرار مانند آلودگی هوا و شرایط نامساعد جوی (بارش برف و...) و همزمان با اتخاذ تصمیم در خصوص تعطیلی مهدکودک‌ها، مدارس ابتدایی و غیرحضوری شدن آموزش کودکان و خردسالان، اعلام نظر فرموده و در صورت امکان تدابیری اتخاذ فرمایید تا از ظرفیتهای قانونی بهره جسته و مادران شاغل از امکان دورکاری بهره‌مند شده و یا مدیران و مسئولان دستگاه اجرایی مکلف به قبول مرخصی مادران شاغل گردند.



بهناز موحدی

معاون برنامه ریزی و هماهنگی