



بسمه تعالی

اطلاعیه

کلیه واحدهای ستادی

باسلام و احترام

پیرو اطلاعیه شماره ۵/۲۴۳/۴۳۰۳۲ مورخ ۹۹/۹/۳۰ مبنی بر تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی (کارمعیین و مشاغل کارگری) مشمول ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران در خصوص «قانون تفسیر بند "و" ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران»، به پیوست بخشنامه شماره ۱۳۷۵۸ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱۹ سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه و بودجه کشور موضوع: دستورالعمل نحوه اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور (تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی «کارمعیین، کارگری و طرحی» و نیروهای شرکتی مشمول ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران)، جهت اطلاع و اجرای مفاد آن ارسال می گردد.

در اجرای مفاد بخشنامه مذکور:

۱. کارکنان قرارداد انجام کارمعیین و مشاغل کارگری مشمول ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران که در زمان تصویب قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور (تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۶ و قبل از آن) با دستگاه اجرایی قرارداد مستقیم داشته و برای ایشان حکم کارگزینی صادر گردیده و بطور تمام وقت در فعالیتهای مربوط به امور جاری دستگاه فعالیت می نمایند و حق بیمه ایشان توسط ذیحسابی (ستاد سازمان / امور مالیاتی شهر و استان تهران / ادارات کل امور مالیاتی استانها و اداره کل امور مالیاتی مودیان بزرگ) پرداخت شده باشد با داشتن مدرک تحصیلی مرتبط با شرایط احراز شغل و وجود پست سازمانی بالاتر از متناسب و در صورت تایید هسته گزینش سازمان متبوع به رسمی قطعی تبدیل وضعیت می یابند.

۲. کارکنان قرارداد طرح جامع مالیاتی مشمول ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران که در زمان تصویب قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور (تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۶ و قبل از آن) با دستگاه اجرایی قرارداد داشته و بطور تمام وقت در فعالیتهای مربوط به امور جاری سازمان فعالیت می نمایند و حق بیمه ایشان توسط سازمان پرداخت شده باشد با داشتن مدرک تحصیلی مرتبط با شرایط احراز شغل و وجود پست سازمانی بالاتر از متناسب و در صورت تایید هسته گزینش سازمان متبوع به رسمی قطعی تبدیل وضعیت می یابند.



۳. نیروهای شرکتی مشمول ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران

که در زمان تصویب قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور (تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۶ و قبل از آن) از سوی شرکتهای طرف قرارداد با دستگاه اجرایی بکارگیری شده و بطور تمام وقت در فعالیتهای مربوط به امور جاری دستگاه فعالیت می نمایند و حق بیمه ایشان توسط شرکت های طرف قرارداد با سازمان پرداخت شده باشد با داشتن مدرک تحصیلی مرتبط با شرایط احراز شغل و وجود پست سازمانی **بالاتر از متناسب و در صورت تایید هسته گزینش سازمان متبوع به رسمی قطعی تبدیل وضعیت می یابند.**

نکات مهم و مورد توجه :

**** رعایت بند (الف) ماده (۴۲) قانون مدیریت خدمات کشوری (داشتن حداقل بیست سال تمام و حداکثر چهار سال برای استخدام رسمی) برای موارد ذکر شده در بندهای ۱، ۲ و ۳ الزامی می باشد. بدیهی است براساس تبصره (۲) قانون اصلاح بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و اصلاحیه های بعدی آن (تبصره ۱ بند (۴) ماده (۲) بخشنامه مذکور « دستورالعمل نحوه اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور ») موارد زیر به شرط حداکثر سن مشمولین ذکر شده افزوده می گردد :**

الف (رزمندگان با حداقل شش ماه خدمت داوطلبانه در جبهه ، جانبازان ، آزادگان ، همسران شهدا / جانبازان و آزادگان ، فرزندان شهدا ، فرزندان جانبازان ۲۵٪ و بالاتر و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر از شرط حداکثر سن معاف می باشند .

ب (خواهر و برادر شهید به میزان پنج سال .

ج (مدت خدمت غیر رسمی قرارداد مستقیم با دستگاه های اجرایی کشور .

**** مدرک تحصیلی مرتبط با شرایط احراز شغل و پست سازمانی می بایست مطابق با فایل مشاغل عمومی (موضوع بخشنامه شماره ۲۴۳/۴۵۲۹۵/د مورخ ۹۹/۱۰/۱۳) باشد و برای مشاغلی که هنوز به تایید سازمان اداری و استخدامی کشور نرسیده مدارک تحصیلی تعریف شده منطبق با سامانه کارمند ایران ملاک عمل قرار می گیرد (بطور مثال علیرغم تایید مدرک تحصیلی کارشناسی حقوق در آیین نامه ۲۱۹ قانون مالیاتهای مستقیم بعنوان شرایط احراز شغل کارشناس مالیاتی بعلت عدم تایید سازمان اداری و استخدامی کشور و عدم امکان اخذ شماره مستخدمی در سامانه کارمند ایران ، پذیرش مدرک کارشناسی حقوق برای شغل کارشناس مالیاتی امکان پذیر نمی باشد) .**



سال تولید، پشتیبانی ها،
مانع زدایی ها

*** ضمناً** برای آندسته از کارکنان قراردادی مشاغل کارگری که در اجرای استفساریه قانون تفسیر بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران (موضوع: بخشنامه شماره ۹۹/۹/۳۰ مورخ ۱۳۹۹/۹/۳۰) علیرغم داشتن مدرک تحصیلی دانشگاهی مرتبط با شرایط احراز شغل و پست سازمانی به قرارداد کارگری دائم تبدیل وضع شده اند و یا مراحل تبدیل وضعیت ایشان در حال انجام است **در صورت وجود پست سازمانی بالاتر از پست با مدرک تحصیلی مرتبط با شرایط احراز شغل**، و در صورت **تایید هسته گزینش** سازمان متبوع به رسمی قطعی تبدیل وضعیت می یابند.

*** کارکنان قرارداد مشاغل کارگری مشمول ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران**

که در زمان تصویب قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور (تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۶ و قبل از آن) با دستگاه اجرایی قرارداد مستقیم داشته و برای ایشان حکم کارگزینی صادر گردیده ولیکن دارای شرایط احراز شغل متناسب با پست سازمانی **نمی باشند** در صورت تایید هسته گزینش سازمان متبوع همانند مشمولین مشاغل کارگری ایثارگری موضوع: بخشنامه شماره ۹۹/۹/۳۰ مورخ ۱۳۹۹/۹/۳۰ به قرارداد مشاغل کارگری دائم تبدیل وضعیت می یابند.

لذا خواهشمند است مراتب به افراد ذینفع ابلاغ گردیده تا مدارک مثبت خود (شرح ذیل) را جهت اقدامات بعدی به این اداره کل ارائه نمایند.

الف) برای کارکنان قرارداد انجام کار معین و مشاغل کارگری: مدارک ایثارگری مرتبط از مراجع ذیصلاح، اولین و آخرین حکم قراردادی.

ب) برای کارکنان قرارداد طرح جامع مالیاتی: آخرین مدرک تحصیلی، مدارک ایثارگری مرتبط از مراجع ذیصلاح، تصویر قرارداد همکاری کارکنان طرح جامع مالیاتی و ریز واریز بیمه.

ج) برای نیروهای شرکتی: آخرین مدرک تحصیلی، مدارک ایثارگری مرتبط از مراجع ذیصلاح، مستندات ریز واریز بیمه و تصویر قرارداد حجمی منعقد شده با شرکت پیمانکاری. (مدارک مذکور برای نیروهای شرکتی مشمول، مطابق مفاد نامه شماره ۱۳۵۴۶/۲۴۳/د مورخ ۱۴۰۰/۳/۵ توسط اداره کل امور پشتیبانی بصورت متمرکز جهت بررسی و اقدام بعدی برابر مقررات مربوط به این اداره کل ارسال می گردد).



رونوشت:

سرکار خانم شراره شهریاری رئیس محترم اداره تامین و ساماندهی نیروی انسانی: برای اطلاع.