

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

حاسبوا انفسکم قبل ان تحاسبوا - پیامبر اکرم (ص)

**صفر تا صد موارد مرتبط با حقوق و مزایای**

**کارکنان ایثارگر**

**اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان گلستان**

معاونت نظارت مالی

آذر ماه ۱۳۹۹



## اهم قوانین مرتبط با حقوق و مزایای مالی و اداری کارکنان ایثارگر



ردیف	موضوع	افراد مشمول / توضیحات	مستند قانونی
۱	پرداخت کسورات بازنشستگی ایثارگران برعهده دولت است	اسرا ، آزادگان ، جانبازان ، حالت اشتغال ، فرزندان شهدا و رزمندگان با حداقل بیست و چهار ماه حضور در جبهه شاغل	۱- ماده (۳۷) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران ۲- بند (ر) ماده (۸۸) قانون برنامه ششم توسعه
۲	پرداخت مابه التفاوت تغییر صندوق بازنشستگی	ایثارگران ، فرزندان شهداء ، آزادگان ، جانبازان و رزمندگان با حداقل دوازده ماه سابقه حضور در جبهه	بند (خ) ماده (۸۸) قانون برنامه ششم توسعه
۳	پرداخت صددرصد (۱۰۰٪) هزینه بهداشتی درمانی به صورت بیمه سلامت ، بیمه همگانی ، بیمه مکمل و بیمه خاص توسط دولت	خانواده شاهد ، جانبازان ، آزادگان و افراد تحت تکفل آنان	۱- بند (الف) ماده (۱۳) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران ۲- قانون اصلاح ماده (۱۳) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران ۳- بندهای (چ) و (ت) ماده (۸۸) قانون برنامه ششم توسعه
۴	پرداخت دو برابری کمک هزینه ازدواج	خانواده شاهد ، آزادگان ، جانبازان و فرزندان آنان	ماده (۴۹) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران



<p>۱- ماده (۵۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران</p> <p>۲- بند (پ) ماده (۸۸) قانون برنامه ششم توسعه</p>	<p><b>شهدا ، جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر ، آزادگان شاغل ، همسران و فرزندان شهداء ( این فوق العاده ایثارگری به جانبازان و آزادگان از کارافتاده کلی که از حقوق حالت اشتغال مطابق مواد (۳۸) و (۳۹) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران برخوردار گردیده اند تعلق نخواهد گرفت)</b></p>	<p><b>پرداخت ماهیانه فوق العاده ایثارگری (معادل بیست و پنج درصد (۲۵٪) حداقل حقوق کارکنان دولت)</b></p>	<p><b>۵</b></p>
<p>ماده (۵۳) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران</p>	<p><b>شهدا و مفقودان</b></p>	<p><b>پرداخت مرخصی استحقاقی و عملیاتی استفاده نشده ( به ازای هر ماه طلب مرخصی ، معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای دریافتی)</b></p>	<p><b>۶</b></p>
<p>ماده (۵۷) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران</p>	<p>مرخصی های استحقاقی <b>آزادگان شاغل</b> در طول ایام اسارت که بر اساس ماده (۱۳) قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) پس از ورود به کشور مصوب ۱۳۶۸/۹/۱۳ ، سنوات خدمتی آنان دو برابر محاسبه و ذخیره شده است ، براساس آخرین حقوق و مزایای فرد قابل پرداخت خواهد بود. همچنین آزادگانی که بعد از اسارت شاغل شده اند از این مزایا برای مدت اسارت بهره مند خواهند شد.</p>	<p><b>پرداخت مرخصی های استحقاقی ایام اسارت</b></p>	<p><b>۷</b></p>
<p>بند (۲) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری</p>	<p><b>ایثارگران</b></p>	<p><b>پرداخت فوق العاده ایثارگری</b></p>	<p><b>۸</b></p>



<p>۱- ماده (۳۷) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران ۲- نامه شماره ۲۲۶۵ مورخ ۱۳۹۸/۳/۱ سازمان بازنشستگی ( منضم به نظریه دیوان محاسبات)</p>	<p><b>ایثارگران</b> مشمول ماده (۳۷) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران</p>	<p><b>پرداخت</b> مقرری ماه اول ایثارگران برعهده دولت است</p>	<p>۹</p>
<p>تبصره (۳) ماده واحده قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، ازکارافتاده و مفقودالایر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی</p>	<p>چنانچه وراثت اناث تحت تکفل شهید شوهر اختیار کرده و مطلقه شده و ضرورت طلاق مورد تأیید بنیاد شهید انقلاب اسلامی باشد از همان تاریخ طلاق مجدداً حقوق آنها برقرار و پرداخت می‌گردد.</p>	<p><b>پرداخت</b> و برقراری مجدد حقوق اناث مطلقه تحت تکفل شهید</p>	<p>۱۰</p>
<p>ماده (۷) قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور</p>	<p>اسرای آزاد شده که با تشخیص کمیسیون مربوطه ازکارافتاده کلی شناخته شوند در صورتی که مشمول هیچ یک از قوانین و مقررات برقراری حقوق وظیفه یا مستمری ازکارافتادگی جانبازان نباشند <b>متوسط حقوق وظیفه و مستمری ازکارافتادگی</b> موضوع قانون برقراری مستمری درباره بیمه شدگانی که به علت همکاری با نیروهای مسلح... مصوب ۱۳۶۰/۱۱/۱۸ <b>توسط دستگاه مربوطه به آنان پرداخت می‌گردد</b> و چنانچه مستمری مذکور کفاف زندگی آنان را ندهد دستگاه مربوطه موظف است مابه‌التفاوت را برای نیل به زندگی متعارف پرداخت نماید و سایر آزادگان بر حسب مورد مشمول قوانین و مقررات ازکارافتادگی جانبازان ذیربط خواهند شد.</p>	<p><b>پرداخت</b> متوسط حقوق و مستمری از کارافتادگی به اسرای آزاد شده از کار افتاده</p>	<p>۱۱</p>



<p>ماده (۵۵) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران</p>	<p><b>جانبازان و آزادگان از کارافتاده کلی مشمول این قانون چنانچه قبل از سن بازنشستگی فوت نمایند ، عائله تحت تکفل آنان از حقوق و مزایای حالت اشتغال تا سن بازنشستگی برخوردار خواهند شد.</b></p>	<p>پرداخت حقوق و مزایای حالت اشتغال تا سن بازنشستگی به عائله تحت تکفل ....</p>	<p>۱۲</p>
<p>ماده (۷) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۹</p>	<p>سهم دستگاه اجرایی برای حق بیمه درمان بازنشستگان کشوری، توسط سازمان بیمه سلامت ایران پرداخت می شود. سهم بیمه شده بابت حق بیمه درمان پایه ایثارگران بازنشسته صندوق بازنشستگی کشوری توسط دستگاه اجرایی زمان اشتغال آنان پرداخت می شود.</p>	<p>پرداخت حق بیمه درمان پایه (سهم بیمه شده) بازنشستگان ایثارگر</p>	<p>۱۳</p>
<p>ماده (۵۵) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران</p>	<p><b>جانبازان و آزادگان از کارافتاده کلی مشمول قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران ، چنانچه قبل از سن بازنشستگی فوت نمایند</b></p>	<p>برخورداری عائله تحت تکفل از حقوق و مزایای حالت اشتغال تا سن بازنشستگی</p>	<p>۱۴</p>
<p>۱- ماده (۶۰) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران ۲- بند (ژ) ماده (۸۸) قانون برنامه ششم توسعه</p>	<p><b>جانبازان ، آزادگان ، همسران و فرزندان شهداء</b> که قبل از تصویب قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران ، در خدمت دستگاه بوده و قطع همکاری نموده اند صرفاً برای یک بار (افراد) که به موجب رأی صادره از مراجع قضائی یا هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری و یا سایر مراجع قانونی مربوط به دلیل محکومیت از کار برکنار شده اند مشمول این ماده نخواهند بود)</p>	<p>اعاده به خدمت ( همه ایثارگران )</p>	<p>۱۵</p>



<p>بند (چ) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه</p>	<p><b>جانبازانی</b> که قبل از تصویب این قانون به صورت پیش از موعد یا عادی و بدون سنوات ارفاقی بازنشسته شده‌اند با رعایت شرط سنی کمتر از شصت و پنج سال می‌توانند به خدمت اعاده و با تکمیل خدمت سی و پنج ساله خود و با رعایت شرایط عمومی به بازنشستگی نائل آیند. در صورت دریافت پاداش پایان خدمت در بازنشستگی اول، پاداش مذکور مربوط به آن سنوات، مجدداً به این افراد تعلق نمی‌گیرد.</p>	<p>اعاده به خدمت ( جانبازان )</p>	<p>۱۶</p>
<p>بند (ز) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه</p>	<p><b>آزادگانی</b> که به دلیل استفاده از دو برابر شدن سابقه اسارت زودتر از خدمت سی سال بازنشسته شده‌اند، می‌توانند برای یک بار و با رعایت شرط سنی زیر شصت و پنج سال با بازگشت به خدمت، حسب مورد سی یا سی و پنج سال خدمت خود را تکمیل کنند و سپس با لحاظ عین سوابق اسارت به بازنشستگی نائل آیند.</p>	<p>اعاده به خدمت ( آزادگان )</p>	<p>۱۷</p>
<p>بند (خ) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه</p>	<p>کلیه <b>فرزندان و همسران شهدای</b> شاغل در دستگاههای موضوع ماده(۲) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران می‌توانند با حداکثر هشت سال سنوات ارفاقی و با دریافت حقوق و مزایای کامل بازنشسته شوند.</p>	<p>بازنشستگی با حداکثر هشت سال سنوات ارفاقی</p>	<p>۱۸</p>
<p>ماده (۲۴) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران</p>	<p>همسران <b>شاهد</b>، همسران <b>جانبازان</b> پنجاه درصد (۵۰٪) و بالاتر، شیمیایی و اعصاب و روان (متوفی یا در قید حیات) و همسران <b>آزادگان</b> با سابقه اسارت پنج سال و بالاتر که قبل از اسارت با آنان ازدواج نموده‌اند، <b>در صورت شاغل بودن</b></p>	<p>بازنشستگی پیش از موعد با دریافت حقوق و مزایای کامل با پنج سال سنوات ارفاقی</p>	<p>۱۹</p>
<p>تبصره (۱) ماده (۲۴) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران</p>	<p><b>همسران شاغل جانبازان زیر پنجاه درصد (۵۰٪) و آزادگان با سنوات اسارت کمتر از پنج سال، از یک تا پنج سال سنوات ارفاقی بازنشستگی بهره‌مند می‌گردند.</b></p>	<p>برخورداری همسران شاغل جانبازان و آزادگان از پنج سال سنوات ارفاقی در بازنشستگی</p>	<p>۲۰</p>



<p>تبصره (۲) بند (ذ) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه</p>	<p><b>والدین، همسران و فرزندان شهدا و جانبازان و آزادگان و رزمندگان با حداقل شش ماه سابقه حضور در جبهه، شاغل در کلیه دستگاههای مشمول ماده (۲) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران</b></p>	<p>برخورداری از کلیه حقوق و مزایای همان پست سازمانی یا همتراز شغل و پست قبلی در صورت تنزل پست سازمانی ( مشروط به عدم محکومیت بر اساس آراء مراجع قضایی یا اداری)</p>	<p>۲۱</p>
<p>ماده (۲۱) قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور</p>	<p>مدرک تحصیلی <b>آزادگان</b> از نظر استخدامی معادل یک مقطع تحصیلی بالاتر تلقی می شود.</p>		
<p>۱- جزء (۶) بند (ث) ماده (۸۸) قانون برنامه ششم توسعه ۲- قانون تفسیر جزء (۶) بند (ث) ماده (۸۸) قانون ششم توسعه</p>	<p><b>جانبازان زیر بیست و پنج درصد (۲۵٪) جانبازی و آزادگان با کمتر از شش ماه سابقه اسارت و همسران و فرزندان آنان و برای رزمندگان با حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در دفاع مقدس</b></p>		
<p>ماده (۲۸) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران</p>	<p>اعطای امتیازات دیپلم به <b>شهدا و مفقودان</b> زیر دیپلم و احتساب مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر به کلیه شهدا و مفقودان دارای مدرک دیپلم و بالاتر همانند <b>جانبازان و آزادگان</b> اقدام و حقوق و مزایای آنان را مطابقت دهند.</p>	<p>برخورداری از مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر</p>	<p>۲۲</p>
<p>بند (ر) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه</p>	<p><b>ایثارگرانی</b> که به موجب قوانین و مقررات مربوط از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر بهره‌مند می باشند با داشتن مدرک کارشناسی، مشمول بند (الف) ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری بوده و می توانند تا سی و پنج سال خدمت کنند.</p>		
<p>ماده (۱۸) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی</p>	<p>کلیه دستگاه‌های مشمول این قانون مکلفند نسبت به احتساب یک مقطع تحصیلی بالاتر از نظر امتیازات شغلی و سایر امتیازات مقرر در قوانین و مقررات مربوط برای <b>جانبازان</b> اقدام و حقوق و مزایای آنان را مطابقت نمایند.</p>		
<p>بند (ث) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه</p>	<p>عدم معرفی <b>ایثارگران شاغل</b> بعنوان نیروی مازاد به استثنای موارد محکومیت در تخلفات اداری</p>	<p>عدم معرفی بعنوان نیروی مازاد</p>	<p>۲۳</p>



تبصره (۷) ماده واحده قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، ازکارافتاده و مفقودالاثراثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی	از تاریخ تصویب این قانون مستخدمین رسمی ایثارگر (آزادگان - جانبازان - رزمندگان - افراد خانواده شهداء - مفقودین) در دستگاه‌های دولتی، مشمول قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی مصوب ۲۷/۱۰/۱۳۶۶ نخواهند بود.	عدم شمول قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی بر مستخدمین رسمی ایثارگر	۲۴
بند (ز) ماده (۸۸) قانون برنامه ششم توسعه	<b>فرزندان شهدا</b>	برخورداری از کلیه امتیازات مقرر برای جانبازان (۵۰٪) و بالاتر	۲۵
ماده (۷) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی	به منظور بهره‌برداری مناسب از نیروی کار و حفظ شئون جانبازان، دستگاه‌های مشمول این قانون مکلفند از خدمات ایشان در مشاغلی که <b>متناسب با وضعیت جسمی و روانی</b> آنان بوده و بیانگر توجه معنوی دستگاه ذیربط نسبت به ارزش‌های والای این عزیزان باشد استفاده نمایند.	بکارگیری جانبازان در مشاغل متناسب با وضعیت جسمی و روانی ایشان	۲۶
ماده (۸) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی	دستگاه‌های مشمول این قانون مکلفند حداکثر ظرف مدت سه ماه پس از ابلاغ قانون نسبت به <b>تبدیل وضعیت استخدامی جانبازان غیررسمی</b> خود حسب درخواست آنان و پس از احراز شرایط گزینش به استخدام رسمی، ثابت یا عناوین مشابه اقدام نمایند.	تبدیل وضعیت ( جانبازان )	۲۷
ماده (۱۱) قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور	کلیه دستگاهها مکلفند وضعیت استخدامی اسرای آزاد شده که در هنگام اسارت در استخدام غیر رسمی یا موقت داشته‌اند با درخواست کتبی آنان و تأیید دستگاه مسئول رسیدگی به امور آزادگان به <b>رسمی ، ثابت ، دائم و یا عناوین مشابه</b> تبدیل نمایند.	تبدیل وضعیت ( اسرای آزاد شده )	۲۸
تبصره (۱) بند (ذ) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه	تکلیف دستگاههای اجرای در تامین نیازهای استخدامی و نیروهای مورد نیاز خود را اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی ، شرکتهای وفق ضوابط و مجوزهای مربوط و جایگزینی نیروهای خروجی خود از ایثارگران	رسمی تلقی شدن مستخدمین ایثارگر موضوع ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران پس از سه ماه	۲۹

<p>۱- ماده (۹) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی</p> <p>۲- آیین نامه اجرایی مواد ۹ و ۱۱ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی</p>	<p>- میزان ساعات کار کلیه جانبازان با توجه به نوع و درصد جانبازی و کاهش توانائی آنان ( بر اساس آیین نامه اجرایی مواد ۹ و ۱۱ قانون تعیین می شود ) جانبازانی که به هر دلیل نتوانند از کسر ساعات کار استفاده نمایند، از اضافه کار ساعتی، مرخصی سالانه و کسر سنوات خدمت بازنشستگی به نحوی که در آیین نامه آن پیش بینی می گردد برخوردار خواهند شد. دستگاه های مشمول این قانون موظفند نسبت به ایجاد پست (شغل) سازمانی همپراز جانباز جهت اشتغال جانبازانی که توانایی انجام کار تمام وقت را ندارند یا به خدمت اعاده یا به استخدام پذیرفته می شوند با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا مراجع ذی صلاح مربوط اقدام نمایند.</p>	<p>میزان ساعات کار جانبازان</p>	<p>۳۰</p>
<p>۱- ماده (۱۱) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی</p> <p>۲- آیین اجرایی مواد ۹ و ۱۱ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی</p>	<p>میزان ساعات کار افراد شاغل در دستگاه های مشمول این قانون که عهده دار پرستاری و مراقبت های ویژه جانبازان می گردند (بنابر رأی کمیسیون پزشکی تخصصی تعیین درصد جانبازی) <b>تا حداکثر نصف ساعات کار هفتگی مقرر با استفاده از مزایای کامل قانونی تقلیل خواهد یافت.</b></p>	<p>ساعات کار افرادی که عهده دار پرستاری و مراقبت از جانبازان هستند</p>	<p>۳۱</p>
<p>۱- ماده (۱۲) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی</p> <p>۲- آیین نامه اجرایی ماده ۱۲ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی</p>	<p>به منظور ارتقاء سطح دانش و آمادگی جانبازان جهت تصدی مشاغل مناسب، کلیه دستگاه های مشمول این قانون مکلفند ضمن فراهم آوردن امکانات لازم برای آموزش های کوتاه مدت، با ادامه تحصیل جانبازانی که در استخدام دارند تا پایان تحصیلات دانشگاهی به صورت <b>مأموریت آموزشی تمام وقت یا نیمه وقت موافقت</b> نمایند. جانبازان یاد شده از کلیه حقوق و مزایای مربوط بهره مند خواهند شد.</p>	<p>ماموریت آموزشی جانبازان</p>	<p>۳۲</p>

<p>تبصره (۱) و (۲) ماده (۱۳) اصلاح آیین نامه اجرایی قانون تسهیلات استخدامی ویژه فرزندان شاهد</p>	<p><b>فرزندان شاهد</b> مانند سایر ایثارگران از مأموریت آموزشی برخوردار می شوند.</p>	<p>مأموریت آموزشی فرزندان <b>شاهد</b></p>	<p>۳۳</p>
<p>قانون ممنوعیت ادامه تحصیل کارگزاران کشور در ساعات اداری</p>	<p><b>جانبازان پنجاه درصد به بالا و رزمندگان و آزادگانی</b> که ۳ سال تمام متوالیاً یا متناوباً سابقه حضور در جبهه و اسارت داشته باشند از شمول این قانون مستثنی می باشند.</p>	<p>مأموریت آموزشی <b>جانبازان پنجاه درصد به بالا و رزمندگان و آزادگان</b></p>	<p>۳۴</p>
<p>تبصره (۳) الحاقی به ماده (۲) آیین نامه اجرایی قانون ممنوعیت ادامه تحصیل کارگزاران کشور در ساعات اداری</p>	<p><b>همسران شهدا</b> در استفاده از مأموریت آموزشی اولویت دارند.</p>	<p>مأموریت آموزشی <b>همسران شهداء</b></p>	<p>۳۵</p>
<p>ماده (۱۹) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی</p>	<p>کلیه دستگاه های مشمول این قانون موظفند با <b>مرخصی استعلاجی جانبازانی</b> که به تأیید کمیسیون پزشکی بنیاد رسیده باشد موافقت نموده و نسبت به پرداخت حقوق و مزایای کامل آنها اقدام نمایند. در واحدهای مشمول قانون کار و قانون تأمین اجتماعی چنانچه مرخصی استعلاجی جانبازان بالاتر از سقف قانونی آن باشد پرداخت حقوق و مزایای کامل آنان بر عهده دولت خواهد بود که از طریق سازمان تأمین اجتماعی اقدام می گردد.</p>	<p>مرخصی استعلاجی جانبازان</p>	<p>۳۶</p>



<p>ماده واحده قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از کارافتاده و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی</p>	<p>مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده کلی، جانباز آزاده از کارافتاده کلی و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی به منزله مستخدمین شاغل تلقی و تابع مقررات قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت بوده و از لحاظ پرداخت حقوق یا اجرت و فوق العاده شغل، مزایای شغل یا مزایای مستمر و همچنین افزایش سنواتی و ارتقاء گروه و سایر عناوین مشابه همانند مستخدمین شاغل با دو گروه بالاتر و یا عناوین مشابه توسط دستگاه‌های ذیربط با آنان رفتار خواهد شد و بر اساس مقررات استخدامی ذیربط با سنوات مقرر بازنشسته شده و پس از آن از حقوق بازنشستگی یا مستمری مربوط بهره‌مند خواهند شد.</p>	<p>مستخدم شاغل تلقی شدن مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده کلی، جانباز آزاده از کارافتاده کلی و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی</p>	<p>۳۷</p>
<p>ماده (۸) قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور</p>	<p>اسرای آزاد شده که قبل از اسارت در استخدام هر یک از دستگاههای مشمول این قانون بوده‌اند می‌توانند پس از آزادی تا مدت یک‌دهم‌زمان اسارت (حداقل ۲ ماه و حداکثر ۶ ماه) با استفاده از حقوق و مزایای مستمر استراحت نمایند. کلیه مرخصیهای استحقاقی سالیانه به نسبت مدت اسارت ذخیره می‌گردد و در صورت تمایل و درخواست فرد آزاده، معادل حقوق و مزایای مدت مذکور به وی پرداخت می‌گردد.</p>	<p>استفاده از مرخصی (با استفاده از حقوق و مزایای مستمر)</p>	<p>۳۸</p>
<p>ماده (۹) قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور</p>	<p>کلیه دستگاهها موظفند نسبت به ادامه اشتغال اسرایی که آزاد شده یا می‌شوند حداقل در شغل سازمانی قبل از اسارتشان و یا هم‌تراز آن از نظر سطح حقوق و مزایا و شؤونات شغلی اقدام و امکان اشتغال به کار آزادگانی که کارمند دولت بوده و مایلند در محل سکونت فعلی خانواده خود باقی‌بمانند را فراهم سازند.</p>	<p>ادامه اشتغال اسرای آزاد شده</p>	<p>۳۹</p>

<p>تبصره (۱) ماده (۹) قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور</p>	<p>در صورتی که به دلیل عدم توانایی جسمی فرد آزاده یا به دلیل اشتغال پست سازمانی مربوط توسط متصدی دیگر، امکان اشتغال فرد در پست سازمانی قبلی یا همپراز آن وجود نداشته باشد، در صورت کاهش حقوق و مزایای مابه‌التفاوت حقوق و مزایای جدید با حقوق و مزایای پست قبلی بایستی به دریافتی وی اضافه گردد.</p>	<p>عدم کاهش حقوق و مزایای اسرا</p>	<p>۴۰</p>
<p>ماده (۱۳) قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور</p>	<p>مدت اسارت برای عموم آزادگان اعم از این که قبل از اسارت در دستگاهها شاغل بوده و یا بعد از اسارت شاغل شوند با تمایل آنان به ازاء هر یک سال اسارت دو سال به عنوان سابقه خدمت رسمی و مرتبط تلقی می‌گردد و از هر لحاظ مورد محاسبه قرار خواهد گرفت و دستگاه ذینفع موظف است کسورات بازنشستگی را در قانون بودجه سال بعد پیش‌بینی و به صندوقهای بازنشستگی ذیربط پرداخت نماید.</p>	<p>احتساب دو سال سابقه رسمی به ازاء هر سال اسارت</p>	<p>۴۱</p>
<p>ماده (۱۴) قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور</p>	<p>مدت معالجه آزادگان و استراحت‌های بعدی آنان طبق تجویز پزشک معالج و تأیید پزشک معتمد دستگاه محل اشتغال جزء سابقه خدمت رسمی مربوط و به عنوان حالت اشتغال تلقی و از هر لحاظ مورد محاسبه قرار خواهد گرفت.</p>	<p>احتساب سابقه مدت معالجه و استراحت آزادگان بعنوان سابقه خدمت رسمی</p>	<p>۴۲</p>
<p>ماده (۱۵) قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور</p>	<p>آزادگانی که به درجه جانبازی نایل گشته و یا آزادگان مجروح و بیمار که تحت پوشش برنامه‌های حمایتی هستند چنانچه تا قبل از زمان بازتوانی به تشخیص کمیسیون پزشکی مشترک بنیاد شهید و آزادگان در اثر بیماریهای ناشی از زمان اسارت وفات یابند ، شهید تلقی و خانواده آنان تحت پوشش بنیاد شهید قرار خواهند گرفت. در صورت فوت طبیعی با پرداخت حق بیمه توسط دستگاه مسئول رسیدگی به امور آزادگان از بدو اسارت به‌سازمان تأمین اجتماعی، از مستمری فوت و سایر مزایای تأمین اجتماعی استفاده خواهند نمود.</p>	<p>شهید تلقی شدن آزادگان فوت شده</p>	<p>۴۳</p>



<p>ماده (۲۶) قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور</p>	<p>مدت اسارت اسرای آزاد شده برای احتساب امتیازات این قانون معادل دو برابر حضور در جبهه محسوب می‌گردد.</p>	<p>مدت اسارت معادل دو برابر حضور در جبهه محسوب می‌گردد.</p>	<p>۴۴</p>
<p>ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران</p>	<p>اختصاص ۲۵٪ سهمیه استخدامی به خانواده‌های شاهد، جانبازان و آزادگان، همسر و فرزندان شهدا و جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر، فرزندان و همسران آزادگان یک‌سال و بالای یک‌سال اسارت، اسرا و خواهر و برادر شاهد</p>	<p>اختصاص ۳۰٪ ( ۲۵٪ + ۵٪ ) استخدام دستگاههای اجرایی به ایثارگران</p>	<p>۴۵</p>
<p>قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور و اصلاحیه آن</p>	<p>کلیه وزارتخانه‌ها، شرکتها، مؤسسات دولتی، شهرداریها، بانکها مؤسسات و شرکتها و سازمانهایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکرنام است می‌توانند مستخدمین معلول (اعم از جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی، معلولین حوادث ناشی از کار، بیماران ناشی از شرایط خاص کار و معلولین عادی) رسمی یا ثابت یا دارای عناوین مشابه خود را (بجز کارگران مشمول قانون کار) <b>به شرط داشتن حداقل بیست سال تمام سابقه خدمت بر اساس درخواست کتبی آنان و تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور با افزودن سنوات خدمت ارفاقی که مدت آن ذیلاً برحسب نوع و درجه معلولیت و یا بیماری مشخص گردیده است، به مدت خدمات آنان بدون پرداخت کسور فقط از لحاظ احتساب حقوق بازنشستگی بازنشسته نمایند.</b> خدمت زائد بر سی سال این افراد قابل محاسبه نبوده و در تعیین حقوق بازنشستگی آنان آخرین حقوق قبل از بازنشستگی مبنای محاسبه قرار می‌گیرد. در مورد جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی در درجات بین ۲۰٪ تا ۴۰٪ نقص عضو یا اعضاء یا کاهش تواناییها برای انجام کار حداقل سه و حداکثر شش سال و درجات بین ۴۰٪ تا آستانه از کارافتادگی کامل حداقل شش و حداکثر ده سال به تناسب درجات فوق به جمع سنوات خدمت مستخدمین افزوده می‌شود. ملاک ارفاق از نظر درجه معلولیت بالاترین میزان معلولیت از آغاز تا زمان بازنشستگی است.</p>	<p>بازنشستگی مستخدمین معلول اعم از جانباز و ... با حداقل بیست سال سابقه خدمت</p>	<p>۴۶</p>



تبصره (۲) ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران	استخدام یکی از فرزندان شهید ، جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر، آزاده ، اسیر و مفقودالاثرا س از بازنشستگی یکی از ایثارگران از محل سهمیه استخدامی خود با رعایت شرایط عمومی	بکارگیری بجای ایثارگران بازنشسته	۴۷
تبصره (۲) ماده (۲۴) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران	کلیه همسران شاهد شاغل، همانند همسران جانبازان از کاهش ساعت کاری برخوردار می گردند.	کاهش ساعت کاری همسران شاهد شاغل	۴۸
ماده (۲۷) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران	مدت خدمت داوطلبانه جانبازان، رزمندگان، آزادگان و شهدا در جبهه قبل از استخدام و اشتغال در صورت تمایل جزء سنوات قابل قبول از لحاظ بیمه و بازنشستگی به مأخذ مشاغل سخت و زیان آور (یک به یک و نیم) محسوب می گردد. دولت مکلف است مابه التفاوت کسور بیمه و بازنشستگی سهم کارمند و یا کارگر و کارفرما را برای مدت مذکور به مأخذ آخرین وضعیت استخدامی (حقوق و مزایای مشمول کسور بیمه و بازنشستگی) محاسبه و یکجا به صندوقهای مربوط واریز نماید.	احتساب خدمت داوطلبانه بعنوان سنوات خدمت	۴۹
ماده (۳۹) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران	حقوق و مزایای حالت اشتغال مستخدمان شهید، مفقودالاثرا، اسرا، آزادگان و جانبازان از کارفاده کلی دستگاهها، اعم از کشوری و لشکری براساس قوانین و مقررات استخدامی نیروهای مسلح محاسبه می گردد.	نحوه محاسبه حقوق و مزایای مستخدمین حالت اشتغال	۵۰
تبصره (۱) ماده (۳۹) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران	حقوق و مزایای اسرا ، آزادگان و جانبازان از کارفاده کلی توسط دستگاه مربوط ، و حقوق و مزایای شهدا و مفقودالاثرها توسط بنیاد پرداخت می گردد.	مرجع پرداخت حقوق و مزایای اسرا ، آزادگان و جانبازان از کارفاده کلی، شهدا و مفقودالاثرها	۵۱

<p>تبصره (۲) ماده (۳۹) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران</p>	<p>حقوق حالت اشتغال جانبازان و آزادگان از کارافتاده کلی موضوع مواد (۳۸) و (۳۹) این قانون در صورت اشتغال در دستگاههای موضوع بند (الف) ماده (۲) این قانون قطع نمی‌گردد.</p>	<p>عدم قطع حقوق حالت اشتغال در صورت عدم اشتغال در دستگاههای اجرایی مشمول قانون جامع</p>	<p>۵۲</p>
<p>۱- ماده (۵۲) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران ۲- بندهای (چ) و (ت) ماده (۸۸) قانون برنامه ششم توسعه</p>	<p><b>بیمه درمانی</b> فرزندان ذکور شهدا پس از فراغت از تحصیل تا زمان اشتغال حداکثر به مدت سه سال توسط بنیاد محاسبه و پرداخت می‌گردد.</p>	<p>بیمه درمانی فرزندان ذکور شهداء پس از فراغت از تحصیل</p>	<p>۵۳</p>
<p>ماده (۴۰) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و تبصره های آن</p>	<p>- حقوق بازنشستگی شهدا، جانبازان و آزادگان مشمول قانون حالت اشتغال، <b>معادل آخرین حقوق و مزایای دریافتی تعیین</b> و هر ساله متناسب با افزایش ضریب حقوق شاغلان اضافه می‌شود</p> <p>- حقوق بازنشستگی مشمولان قانون حالت اشتغال، اعم از اینکه در اجرای قانون مذکور و یا سایر قوانین و مقررات مربوط بازنشسته شده باشند مشابه کارکنان همپراز (بازنشسته در سال تصویب این قانون) تطبیق و اعمال می‌گردد.</p> <p>- حقوق بازنشستگی و وظیفه شهدا، جانبازان و آزادگان غیرمستخدم دولت توسط بنیاد و حقوق بازنشستگی و وظیفه جانبازان و آزادگان مستخدم دولت توسط صندوق بازنشستگی دستگاه ذی‌ربط پرداخت می‌گردد.</p> <p>- مشمولان قانون حالت اشتغال هنگام نیل به بازنشستگی از کلیه امتیازات منظور شده برای شاغلان همپراز (مانند پاداش پایان خدمت و غیره) برخوردار می‌گردند. دستگاه مجری حکم حقوق بازنشستگی مکلف به تأمین و پرداخت حقوق و امتیازات مذکور خواهد بود.</p>	<p>حقوق بازنشستگی ایثارگران مشمول حالت اشتغال</p>	<p>۵۴</p>

به امید موفقیت، سلامتی و عاقبت بخیری جامعه ارجمند ذیحسابان کشور