



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه شورای عالی اداری


شماره ۵۷۸۲۰۶
تاریخ ۱۳۹۵/۴/۱۵
پست دربار

بسمه تعالی

وزارت کشور - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور - استانداری ها، فرمانداری ها و بخشدارها

شورای عالی اداری در یکصد و هفتاد و پنجمین جلسه مورخ ۱۳۹۵/۲/۲۷ بنا به پیشنهاد وزارت کشور و تایید سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، در اجرای مواد ۵۴ و ۵۷ قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره ۴ ماده ۳ مصوبه شماره ۲۰۶/۶۶۴۳ مورخ ۱۳۹۰/۳/۲۳ شورای عالی اداری؛ "دستورالعمل اجرایی شرایط عمومی و اختصاصی نحوه انتخاب و انتصاب فرمانداران و بخشداران" را به شرح سند پیوست (ممهور به مهر دبیرخانه شورای عالی اداری) تصویب نمود که برای اجرا ابلاغ می شود.

وزیر کشور مسئول اجرای این مصوبه خواهد بود و مفاد آن، ناقض اختیارات قانونی وزیر کشور در خصوص انتخاب و انتصاب فرمانداران و بخشداران، در اجرای قانون تقسیمات کشوری نمی باشد.


حسن روحانی
رئیس جمهور و رئیس شورای عالی اداری



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه شورای عالی اداری

شماره ۵۷۱۲۰۲

تاریخ ۱۳۹۵/۴/۱

پست دادر

بسمه تعالی

وزارت کشور - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور - استانداری ها، فرمانداری ها و بخشدارها

شورای عالی اداری در یکصد و هفتاد و پنجمین جلسه مورخ ۱۳۹۵/۲/۲۷ بنا به پیشنهاد وزارت کشور و تایید سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، در اجرای مواد ۵۴ و ۵۷ قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره ۴ ماده ۳ مصوبه شماره ۲۰۶/۶۶۴۳ مورخ ۱۳۹۰/۳/۲۳ شورای عالی اداری؛ "دستورالعمل اجرایی شرایط عمومی و اختصاصی نحوه انتخاب و انتصاب فرمانداران و بخشداران" را به شرح سند پیوست (ممههور به مهر دبیرخانه شورای عالی اداری) تصویب نمود که برای اجرا ابلاغ می شود.

وزیر کشور مسئول اجرای این مصوبه خواهد بود و مفاد آن، ناقض اختیارات قانونی وزیر کشور در خصوص انتخاب و انتصاب فرمانداران و بخشداران، در اجرای قانون تقسیمات کشوری نمی باشد.

حسین روحانی

رئیس جمهور و رئیس شورای عالی اداری

رونوشت: دفتر مقام معظم رهبری (مدظله العالی) - دفتر ریاست جمهوری - دفتر ریاست مجلس شورای اسلامی - دفتر ریاست قوه قضاییه - دفتر معاون اول رئیس جمهور - دفتر هیأت دولت - دفتر بازرسی رئیس جمهور - دفتر ریاست دیوان عدالت اداری - کمیسیون امور اجتماعی مجلس شورای اسلامی - اداره کل حقوقی ریاست جمهوری - اداره کل قوانین و مقررات کشوری ریاست جمهوری - روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران - دفتر هماهنگی های ویژه رئیس جمهور - فرهنگستان علوم جمهوری اسلامی ایران - دیوان محاسبات کشور - سازمان بازرسی کل کشور



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه شورای عالی اداری

شماره ۵۷۸۶۰۶

تاریخ ۲۹ خرداد ۱۳۹۵

پست دادر

"دستورالعمل اجرایی شرایط عمومی و اختصاصی نحوه انتخاب و انتصاب فرمانداران و بخشداران"

ماده ۱- شرایط انتخاب و انتصاب فرمانداران و بخشداران:

وزارت کشور موظف است انتخاب و انتصاب فرمانداران و بخشداران را براساس حداقل شرایط مندرج در جدول شماره ۱ این دستورالعمل و تبصره‌های مربوط انجام دهد.

تبصره ۱: مدارک تحصیلی پیش‌بینی شده برای انتخاب و انتصاب فرمانداران و بخشداران شامل مدارک تحصیلی پیش‌بینی شده برای کلیه مشاغل اختصاصی وزارت کشور بوده، که به استناد ماده ۲۰ قانون مدیریت خدمات کشوری به تصویب خواهد رسید.

تبصره ۲: تمامی افراد معرفی شده جهت انتخاب و انتصاب در پست‌های مذکور، موظف به گذراندن دوره‌های آموزشی توجیهی در بدو انتصاب و حین انتصاب، موضوع جدول شماره ۱ این دستورالعمل می‌باشند.

تبصره ۳: افرادی که قبل از ابلاغ این دستورالعمل با هر مدرک تحصیلی، به سمت فرماندار و بخشدار منصوب شده‌اند، برای انتصاب در همان سطح از شرایط مندرج در جدول شماره ۱ مستثنی خواهند بود. در صورت ارتقاء این افراد به سطوح فرمانداری بالاتر، کسب تمامی شرایط ماده ۱ این دستورالعمل الزامی می‌باشد.

تبصره ۴: برای استفاده از کارشناسان سایر دستگاه‌های اجرایی، رعایت جدول شماره ۱ و مفاد بند الف ماده ۵۴ قانون مدیریت خدمات کشوری مبنی بر اینکه "دستگاه‌های اجرایی می‌توانند برای حداکثر ۱۵ درصد سمت‌های مدیریت حرفه‌ای از افراد شایسته (با رعایت تخصص و تجربه شاغل نسبت به شغل، بدون رعایت سلسله مراتب مدیریتی) خارج از دستگاه استفاده نمایند"، الزامی می‌باشد.





جمهوری اسلامی ایران

ریس جمهور

تصویب نامه شورای عالی اداری

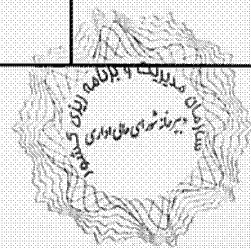
شماره ۵۷۸۲.۲

تاریخ ۱۳۹۵

پست در رد

جدول شماره (۱) : شرایط احراز انتخاب و انتصاب فرمانداران و بخشداران

دوره های آموزشی	سوابق			امتیاز ارزیابی عملکرد	نوع استخدام	مدرک تحصیلی	معیارهای عمومی و اختصاصی سطوح فرمانداری ها و بخشدارهای ها
	حین انتصاب	بدو انتصاب	سابقه تجربی				
گذراندن دوره های آموزشی شغلی و مدیریتی اختصاصی مرتبط با وظایف و ماموریت های وزارت کشور براساس برنامه آموزشی که توسط وزارت کشور به تفکیک سطوح فرمانداران و بخشداران تدوین می گردد.	گذراندن دوره های آموزشی توجیهی فرمانداران براساس برنامه ای که توسط وزارت کشور تدوین می گردد.	حدافل ۱۰ سال تجربه در مشاغل مدیریتی و سرپرستی در وزارت کشور	حدافل ۱۰ سال سابقه مدیریتی و کارشناسی (افراد برون سازمانی)	بررسی تجربیات گذشته به همراه برنامه های پیشنهادی آتی برای اداره شهرستان	کسب میانگین ۸۵٪ امتیاز ارزیابی عملکرد در ۲ سال ماقبل انتصاب برای کارکنان دولت	رسمی و قراردادی	فرماندار ویژه و مراکز استان ها
		حدافل ۷ سال تجربه در مشاغل مدیریتی و سرپرستی در وزارت کشور یا اولویت فرمانداری	حدافل ۱۵ سال سابقه که حدافل ۱۰ سال آن در پست های مدیریتی میانی به بالا باشد				فرماندار درجه یک
		حدافل ۵ سال تجربه در مشاغل مدیریتی و سرپرستی در وزارت کشور یا اولویت فرمانداری	حدافل ۱۵ سال سابقه که حدافل ۵ سال آن در پست های مدیریتی میانی به بالا باشد				فرماندار درجه دو
		حدافل ۳ سال تجربه در وزارت کشور یا اولویت پست های مدیریتی پایه	حدافل ۱۵ سال سابقه که حدافل ۵ سال آن در پست های مدیریتی میانی به بالا باشد				فرماندار درجه سه
گذراندن دوره های آموزشی توجیهی بخشداران براساس برنامه ای که توسط وزارت کشور تدوین می گردد.	گذراندن دوره های آموزشی توجیهی بخشداران براساس برنامه ای که توسط وزارت کشور تدوین می گردد.	حدافل ۵ سال تجربه کارشناسی در وزارت کشور	حدافل ۱۰ سال سابقه که حدافل ۵ سال آن در پست های مدیریتی پایه باشد	بررسی تجربیات گذشته به همراه برنامه های پیشنهادی برای اداره بخش	کسب میانگین ۸۵٪ امتیاز ارزیابی عملکرد در ۲ سال ماقبل انتصاب برای کارکنان دولت	رسمی و قراردادی	فرماندار درجه چهار
		حدافل ۵ سال سابقه کارشناسی در پست های مدیریتی پایه باشد	حدافل ۱۰ سال سابقه که حدافل ۵ سال آن در پست های مدیریتی میانی به بالا باشد	بررسی تجربیات گذشته به همراه برنامه های پیشنهادی برای اداره بخش			بخشدار





جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه شورای عالی اداری

شماره ۵۷۸۶۰۶

تاریخ ۱۳۹۵

پست دربار

ماده ۲- شایستگی های تخصصی فرمانداران و بخشداران:

احراز شایستگی های فرمانداران و بخشداران، متناسب با ماهیت و ویژگی های اختصاصی منطقه محل ماموریت، در قالب شایستگی های عمومی مدیران کشور و شایستگی های اختصاصی و تخصص های مورد نیاز، توسط وزارت کشور تهیه و تعیین می گردد.

تبصره: وزارت کشور موظف است به منظور احراز شایستگی های مذکور، اقدام به تشکیل کانون های ارزیابی نموده و یا از کانون های ارزیابی تایید صلاحیت شده در این زمینه، استفاده نماید.

ماده ۳- فرآیند اجرایی انتخاب و انتصاب فرمانداران و بخشداران:

۱- معرفی فرد پیشنهادی برای تصدی پست فرماندار و بخشدار توسط استاندار، براساس مواد ۵ و ۶ مصوبه شماره ۱۲/۶۰۲ مورخ ۱۳۷۷/۷/۳۰ شورای عالی اداری.

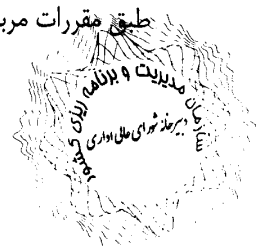
تبصره: در صورت تفویض اختیار توسط وزیر کشور به استانداران، رعایت تمامی موارد و مراحل فوق توسط استانداری الزامی است.

۲- احراز شرایط عمومی درج شده در جدول شماره ۱، توسط معاونت توسعه مدیریت و منابع (با عنوان مشابه) وزارت کشور انجام می شود.

۳- احراز شایستگی های فرمانداران و بخشداران متناسب با ماهیت و ویژگی های اختصاصی منطقه محل ماموریت، توسط وزارت کشور و از طریق کانون های ارزیابی تخصصی صورت می پذیرد.

۴- اخذ استعلام های لازم از مراجع قانونی ذیربط.

۵- تهیه و صدور حکم انتخاب و انتصاب (در صورت تطابق کامل مستندات فرد معرفی شده با مفاد این دستورالعمل)، طبق مقررات مربوط.





جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه شورای عالی اداری

شماره ۵۷۸۶.۲
تاریخ ۱۳۹۵
پست دلدرد

۶- دوره خدمت در پست‌های فرماندار و بخشدار ۴ سال می‌باشد و وزارت کشور می‌تواند این دوره را بعد از ۴ سال با رعایت شرایط ذکر شده و در صورت کسب موارد ذیل تمدید نماید:

۶-۱- کسب حداقل میانگین ۸۵٪ امتیاز ارزشیابی عملکرد سالانه شخص و واحد سازمانی در طول تصدی پست مدیریت.

۶-۲- طی دوره‌های آموزشی تعیین شده برای سطوح فرماندار و بخشدار مورد تصدی.

۶-۳- پیشنهاد مدیر بلافصل و تایید مقام مافوق وی.

ماده ۴- این دستور العمل در ۴ ماده و ۶ تبصره تدوین شده و وزیر کشور مسئول حسن اجرای آن می‌باشد. گزارش ادواری اجرای مصوبه نیز توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به شورای عالی اداری ارائه می‌شود.

